



ENTRE DEUX RONDES

LE BULLETIN DU SYNDICAT DE LA
SÉCURITÉ PRIVÉE AU QUÉBEC

No 150 • Septembre 2025

LA UNE EST À VOUS !

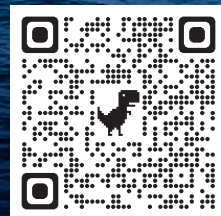
Envoyez-nous une ou plusieurs photos d'un beau paysage (parc, pont, montagne, etc.) que vous pouvez admirer depuis votre site de travail. N'oubliez pas d'ajouter une brève description de la scène et de nous transmettre le tout par courriel à l'adresse suivante : journal8922@uasq8922.org.

Important : Votre photo ne doit PAS inclure de personnes, d'uniformes, de noms ou d'informations sensibles. Le Comité du journal sélectionnera la photo qui sera publiée dans la prochaine édition.

SITE DU 8922



JOURNAL EDR



Consultez vos codes QR pour le site ou le journal en ligne

Nous sommes là pour vous... partout au Québec!

Notre site internet
<http://uasq8922.org>

Pour écrire au journal
journal8922@uasq8922.org

MOT DE LA PRÉSIDENTE



L'ENGAGEMENT, UNE AFFAIRE DE CŒUR ET DE JUSTICE

Je suis Johanne Richard, présidente de notre section syndicale depuis le 15 mai 2025. Impliquée syndicalement depuis 2005, mon engagement n'a cessé de grandir et d'évoluer au fil des années.

J'ai commencé par dénoncer une injustice vécue : une gestionnaire malveillante et un climat de travail malsain. Ce moment difficile m'a donné la force de m'engager, et surtout, l'envie de ne plus jamais laisser le silence s'installer face à l'injustice.

Depuis, j'ai siégé sur un comité en santé et sécurité au travail. J'ai été scrutatrice, présidente d'élections, déléguée de site, déléguée régionale à Gatineau, déléguée d'enquête, déléguée de grief, puis vice-présidente jusqu'à tout récemment. Ces fonctions m'ont permis de mieux comprendre les réalités de nos membres et de défendre leurs droits sur plusieurs fronts.

J'ai accepté d'assumer la présidence à la suite du départ de Vincent Boily, qui relève maintenant un nouveau défi comme permanent de notre section locale. Je tiens à le remercier sincèrement pour son bon travail. Je suis convaincue qu'il continuera à bien représenter nos intérêts dans ses nouvelles fonctions. Sa rigueur et sa connaissance des enjeux sont des atouts précieux pour notre équipe.

Le comité de négociation, pour sa part, est pleinement engagé dans la lutte pour l'amélioration de nos conditions de travail. Il travaille sans relâche pour faire valoir nos revendications avec détermination et solidarité. Nos objectifs sont clairs : obtenir des salaires justes, faire respecter nos droits, et sensibiliser l'ensemble des membres à l'importance de la mobilisation collective.

Depuis plus d'un mois, l'entreprise Noctis s'est placée sous la protection de la Loi sur la faillite et l'insolvabilité. Soyez assurés que nous suivons ce dossier de très près. Nous serons présents à la rencontre des créanciers pour défendre les intérêts de nos membres. Ce n'est pas vrai que nous allons baisser les bras. Notre engagement ne faiblira pas.

Parallèlement à ces enjeux, nous continuons à travailler sur des projets concrets pour améliorer la qualité de vie de nos membres. Le projet de télémédecine avance bien, et comme l'échéance approche rapidement, nous devrions être en mesure de le mettre en place dès cet automne. Il s'agira d'un service accessible et moderne, qui répond à un besoin réel exprimé par plusieurs d'entre vous.

Je porte également des valeurs qui me tiennent profondément à cœur : l'égalité entre les femmes, les hommes, les personnes non genrées, ainsi que les membres des communautés 2S+LGBTQ. Je crois au pouvoir d'un dialogue ouvert et respectueux, et à la force du communautaire dans notre syndicalisme. C'est en étant à l'écoute les uns des autres que nous pouvons bâtir une représentation inclusive, forte et solidaire.

Ce premier article est une façon pour moi de me présenter à vous, mais aussi de réaffirmer ma volonté d'être une présidente présente, accessible et attentive à vos besoins. Le syndicat, ce n'est pas un bureau fermé : c'est nous tous, ensemble, unis par la solidarité.

Je vous invite à venir nous parler, à poser vos questions, à vous impliquer, même modestement. Chaque voix compte. Chaque geste renforce notre mouvement et notre rapport de force.

Pour terminer, je souhaite partager avec vous un moment significatif que Vincent et moi avons vécu pour clore notre journée de passation. Ensemble, nous avons choisi de poser un geste concret de solidarité : Vincent a fait un don de plasma et moi un don de sang. Ce fut un moment simple, mais porteur de sens, qui reflète bien les valeurs que nous partageons au sein de notre communauté.

Solidarité !

Johanne Richard
Présidente

MOT DU PERMANENT



Si vous êtes venus à l'assemblée de juin, vous savez probablement que j'ai pris la place de Sylvain Rock Plante, notre ancien permanent syndical.

Toutes mes félicitations à lui pour son nouveau poste de coordonnateur des Métallos pour la région de Brossard. J'en profite pour le remercier de tout l'excellent travail et support qu'il a donné à la section locale pendant plusieurs années. Son écoute, son humanité et son professionnalisme ont eu une influence positive sur mon leadership.

Évidemment, Johanne Richard, qui était vice-présidente, a accepté de me remplacer à la présidence. S'ensuivit quelques changements de positions au sein de votre exécutif et la nomination de Cristina Moreira qui rejoint l'exécutif syndical. Félicitations !

Pour les négociations de la prochaine convention collective, plusieurs journées y ont été consacrées avant les vacances estivales. Du bon travail a été accompli, mais c'est loin d'être terminé. Vous vous doutez certainement que chaque gain est le résultat de la ténacité et de l'argumentaire syndical. Les employeurs ne vous font aucun cadeau et nous continuons de tenir notre bout pour obtenir ce pour quoi vous nous avez mandaté. Maintenant que le premier blitz de négociation est terminé, c'est le temps des vacances. Votre comité de négociation se rencontrera en septembre pour reprendre les négociations avec les employeurs en octobre.

Je souhaite que vous ayez profité de votre été et que vous avez pu vous reposer. On continue de donner les bouchées doubles pour nos conditions de travail à tous !

Vincent Boily

Assemblées générales - septembre 2025

MONTRÉAL

2 septembre 19 h
3 septembre 9 h

**Bureau du Syndicat
(Place Versailles)**
Entrée : 5125 du Trianon,
Bureau 310
Montréal, H1M 2S5
(Métro Radisson)

GATINEAU

3 septembre 19 h
4 septembre 9 h

Hôtel Ramada Plaza
75, rue d'Edmonton
Gatineau
J8Y 6W9
(Salle à confirmer à l'entrée)

QUÉBEC

4 septembre 19 h
5 septembre 9 h

Hôtel Must
1345, route de l'aéroport
Ancienne-Lorette
G2G 1G5
(Salle à confirmer à l'entrée)

ORDRE DU JOUR

- | | | |
|--|---------------------------------|--------------------------|
| 1) Ouverture de l'assemblée | 5) Lecture de la correspondance | 10) Rapport du Permanent |
| 2) Lecture de l'ordre du jour | 6) Rapport financier | 11) Rapport du Président |
| 3) Appel des officiers | 7) Rapport des Syndics | 12) Varia |
| 4) Lecture du procès-verbal de la dernière assemblée | 8) Rapport du Comité de griefs | 13) Ajournement |
| | 9) Rapport du Comité de SST | |

N.B. Votre carte de membre est obligatoire pour assister aux assemblées générales.

NOTRE CONVENTION



ARTICLE 15 CONGÉS FÉRIÉS

Pour tout salarié, la Saint-Jean-Baptiste est un jour férié, chômé et payé, conformément à la Loi sur la Fête nationale (L.R.Q., c. F-1.1).

Pour les fins d'application de la présente convention, les huit (8) jours suivants sont des jours de congé payés aux conditions ci-après énumérées :

- 1- Jour de l'An
- 2- Vendredi saint
- 3- Fête des Patriotes
- 4- Fête du Canada
- 5- Fête du Travail
- 6- Jour d'Action de grâce
- 7- Jour du Souvenir
- 8- Noël

Pour les fins du présent article, un jour férié débute à 00h01 et se termine à 24h00.

Pour chaque jour férié et chômé, l'employeur doit verser au salarié une indemnité égale à un vingtième (1/20) du salaire gagné au cours des quatre (4) semaines complètes de paie précédant la semaine du congé, incluant les primes, mais sans tenir compte des heures supplémentaires.

Avant le 1^{er} décembre de chaque année, les salariés informent l'employeur, en apposant leur nom sur un avis affiché à cet effet ou autrement, de leur désir de chômer le jour de Noël ou le jour de l'An et avant le 1^{er} juin de chaque année, ils informent l'employeur de la même façon de leur désir de chômer le jour de la Fête du Canada ou le jour de la Fête du Travail.

De même, avant le 1^{er} mars de chaque année, ils informent l'employeur de la même façon de leur désir de chômer le Vendredi saint ou la Fête des Patriotes.

Dans chaque cas, l'employeur accorde le congé choisi en tenant compte de l'ancienneté de site et en informe les salariés avant le 7 décembre, avant le 7 juin ou avant le 7 mars, selon le cas.

Consulter votre convention pour plus de détails.



Enfin un courtier d'assurances qui vous éclaire !

Programme d'assurances automobile et habitation de groupe... Et bien plus !



BURROWES
COURTIERS D'ASSURANCES
www.burrowes.ca

Finis l'insécurité !
Escomptes exclusifs
pour les agents de sécurité
et leur famille.*

*Syndicat des métallos - section locale 8922



Super prix ! Service exceptionnel ! • Facilités de paiement ! (sans frais ni intérêts) Appelez-nous pour obtenir une soumission !

Comparez et économisez ! 1-888-522-2661

SANTÉ, SOUTIEN, SOLIDARITÉ



LE SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 8922, POURSUIT SON ENGAGEMENT À DÉFENDRE SES MEMBRES AVEC DES AVANCÉES CONCRÈTES.

Les membres bénéficient déjà d'un Programme d'aide aux employés (PAE) bonifié, offrant un soutien confidentiel face aux diverses difficultés personnelles ou professionnelles. Dès septembre 2025, un service de télémédecine viendra s'ajouter, permettant des consultations médicales rapides, à distance et sans frais supplémentaire.

La négociation reprendra en septembre 2025, et les membres ont décidé de se doter d'un fonds de grève. Ce choix réfléchi et sérieux témoigne de notre volonté de négocier dans le respect, tout en étant prêts à défendre fermement nos intérêts si nécessaire. Même si nous espérons ne pas avoir à y recourir, ce fonds assure notre détermination.

La section locale 8922 se distingue par son engagement constant à améliorer les conditions de travail et de vie de ses membres, que ce soit par des négociations directes avec les employeurs, ou par des actions de mobilisation collective et communautaire. Dans cette dynamique, nous souhaitons renforcer nos liens avec la communauté locale et promouvoir la solidarité au-delà des milieux de travail.

Les assemblées ne sont pas les seules occasions de se rencontrer. Si vous souhaitez que nous venions à votre rencontre, faites-le nous savoir. Il faut créer ces moments d'échange et de dialogue. Manifestez-vous, et nous viendrons.

Un syndicat, ça fait l'histoire

Dans le passé, les syndicats ont permis de grands progrès comme :

- l'interdiction du travail des enfants
- les journées de repos, les vacances annuelles, les heures supplémentaires
- les lois sur la santé et sécurité du travail, le salaire minimum, les avantages sociaux, la reconnaissance syndicale, etc.

Au Québec, nous avons une forte histoire syndicale. Des gens ont uni leurs voix et changé les choses...

- La grève de l'amiante a débouché sur la loi sur la santé et sécurité au travail.
- La crise de Murdochville a mené à un Code du travail et à la reconnaissance syndicale.
- Le Front commun des années 70 a abouti à une loi sur le salaire minimum.

Bref, on gagne toujours à se tenir debout.

Source : Syndicat des Métallos
Luc Thibault

NOTICE NÉCROLOGIQUE IN MEMORIAM



NOM	PRÉNOM	ÂGE	DÉCÈS	COMPAGNIE
D'Attoma	Stefano	65	20.04.2025	C.C.C
Gosselin	Pierre	64	14.03.2025	C.I.S.C
Lamy	Alain	59	01.10.2024	RADAR
Ujelye	Stephen	56	03.04.2025	GARDA

Nos plus sincères condoléances aux parents et aux proches des familles éprouvées.

CONNAISSEZ-VOUS LE DON DE PLASMA?

L'un des membres des Métallos 8922, Jean-Philippe Côté, est un donneur régulier de produits sanguins (plaquettes et plasma) à Héma-Québec : il a à son actif 42 dons! Félicitations! Vous le voyez juste ici dans son costume de superhéros, alors qu'il est en train de sauver des vies.

Jean-Philippe a eu l'idée de lancer un défi aux 12 000 membres de son syndicat : participer pendant la semaine du 14 décembre 2025 à une super campagne de dons de plasma!

C'EST QUOI, DU PLASMA? COMMENT ON DONNE ÇA?

Le plasma est la partie liquide du sang, constituée à 90 % d'eau. Il est riche en différentes protéines avec lesquelles on produit des médicaments spécialisés pour des personnes ayant des troubles de la coagulation, des maladies auto-immunes et bien plus encore. Vous pouvez en apprendre beaucoup plus en visitant le site Web d'Héma-Québec au hemaquebec.ca/don-plasma.

Vous y apprendrez aussi que la procédure des dons de plasma ressemble beaucoup à celle des dons de sang, et qu'on peut faire un don dans l'un des 12 Centres de dons Héma-Québec répartis aux quatre coins de la province!

Vous avez envie de relever le défi de Jean-Philippe et faire un don pendant la semaine du 14 décembre? Rien de plus simple! Pour prendre rendez-vous, vous n'avez qu'à vous rendre juste ici : hemaquebec.ca/prendre-rendez-vous.

Appel aux témoignages

J'en profite pour demander votre aide. Avez-vous déjà reçu comme traitement des produits fabriqués à base de plasma, comme des immunoglobulines, de l'albumine ou des facteurs de coagulation? Est-ce le cas d'un de vos proches?

Si oui, je vous invite à communiquer avec moi aux coordonnées indiquées ci-dessous. J'aimerais bien discuter avec vous. Merci beaucoup! Au plaisir de vous croiser dans l'un de nos centres de dons!

Hélène Laprade

Conseillère en recrutement des donneurs de plasma

Helene.Laprade@hema-quebec.qc.ca

514-212-4731



VINCENT ET MOI AVONS POSER UN GESTE CONCRET DE SOLIDARITÉ

Nous avons fait un don, lui de plasma, moi de sang. Deux types de dons, mais une même intention : redonner à la collectivité, sauver des vies. Ce moment nous a permis de souligner l'importance de l'engagement, sous toutes ses formes.

DU CÔTÉ DU RECRUTEMENT

NOUVEAU VENU DANS L'ÉQUIPE!

Bonjour à tous, en espérant que vous allez bien! Bonne nouvelle à la Section locale! Francis Madore, auparavant délégué régional de l'Outaouais, s'est joint à l'équipe du recrutement. Il rejoint Nicole Paradis et Marc-André Ross qui travaillent sans relâche sur des projets de recrutement.

Nous lui souhaitons la bienvenue et bonne chance dans ses nouveaux défis!

Si vous connaissez des agents qui travaillent pour une agence non-syndiquée et qui montrent de l'intérêt à le

devenir afin de pouvoir bénéficier des services offerts, n'hésitez surtout pas à nous contacter, et/ou à leur transmettre nos coordonnées, en n'oubliant surtout pas de mentionner que tout se fait avec confidentialité et professionnalisme.

Votre équipe de recrutement,

Nicole Paradis, Marc-André Ross et Francis Madore

FIERTÉ ET ENGAGEMENT : MON IMPLICATION 2SLGBTQI+

Depuis deux ans, je m'implique activement au sein de la communauté 2SLGBTQI+ avec une démarche personnelle et collective. En tant que femme métisse et lesbienne, je me considère comme une alliée des personnes trans, non binaires et bispirituelles, toujours prête à écouter et à soutenir leurs luttes.

La Fierté, pour moi, va bien au-delà des festivités : c'est un engagement quotidien pour l'inclusion et le respect. Dans mon rôle syndical, je veille à ce que les enjeux 2SLGBTQI+ soient pris en compte dans nos revendications, en favorisant des actions concrètes de sensibilisation et de mobilisation.

Je participe au Groupe de travail sur la Fierté des Métallos, où des membres de partout au pays se rassemblent pour échanger et tisser des liens de solidarité. L'an dernier, le directeur du District 5 m'a dit une phrase qui me suit depuis : « Ce n'est pas à moi de vous donner votre place. Vous avez simplement à la prendre. »

Prendre notre place n'est pas un geste d'arrogance, mais une affirmation de notre existence et de notre droit d'être entendus. C'est le message que je veux porter aujourd'hui : avancer ensemble, avec respect et détermination.

« Être alliée, ce n'est pas parler à la place des autres. C'est s'assurer que leurs voix trouvent écho, et qu'elles soient respectées. »

Depuis deux ans, mon engagement dans la communauté 2SLGBTQI+ est plus qu'une fierté : c'est une responsabilité de solidarité au quotidien, là où j'apprends beaucoup. Manifestez-vous, approchez-moi si de près ou de loin cette cause vous touche.

Johanne (Elle/She/Her) 

DU CÔTÉ DE LA CNESST

ACCIDENTÉS-ES DU TRAVAIL – MARCHÉ À SUIVRE

Si vous êtes malheureusement victime d'un accident du travail, le Syndicat des Métallos local 8922 est là pour vous accompagner dans vos démarches auprès de l'employeur et de la CNESST.

En effet, bien que la loi n'oblige pas le syndicat à vous représenter en cas d'accident, c'est un service qui vous est offert gratuitement par votre section locale.

Les procédures administratives avec la CNESST et l'employeur étant souvent lourdes et complexe, nous vous invitons à contacter rapidement votre syndicat en cas d'accident du travail.

Le refus ou l'acceptation de votre réclamation du travailleur par la CNESST peu parfois dépendre principalement du volet administratif (paperasses)

Il faut se rappeler qu'il y a deux règles importantes à toujours respecter en cas d'accident du travail :

1. **Déclarez votre accident la journée même à l'employeur. Même si l'accident peu vous sembler banal.**
2. **Consultez rapidement un médecin.**

En effet, vos 2 pires obstacles pour l'acceptation de votre dossier par la CNESST sont :

- **Un délai de déclaration à votre employeur.**
- **Un délai de consultation avec un médecin.**

OUVERTURE DU DOSSIER À LA CNESST :

Vous pouvez vous rendre directement sur le site internet de la CNESST via ce lien :

[MonEspace CNESST pour les travailleuses et travailleurs](#)
[Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST \(gouv.qc.ca\)](#)

* Cliquer sur la case M'inscrire*

VOUS DEVEZ ENSUITE :

- Acheminer une copie de votre attestation médicale à la CNESST
- Acheminer une copie de votre réclamation du travailleur ainsi que l'attestation médicale à votre employeur
- Vous devez obtenir une prescription du médecin avant de commencer des traitements et vous devez vous assurer qu'ils sont autorisés par la CNESST.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Permis BSP :

Il est important de renouveler à l'intérieur des délais requis votre licence du BSP et ce, même si vous êtes en arrêt de travail complet dû à un accident du travail. Avoir un permis valide est une condition d'emploi.

DU CÔTÉ DE LA CNESST

Assurance emploi :

Lors d'un arrêt de travail prescrit par votre médecin dans le cadre d'un accident, l'employeur se doit de vous verser la période obligatoire des 14 premiers jours. Cependant, si l'arrêt se prolonge au-delà des 14 premiers jours, vous devez attendre la décision de la CNESST avant de recevoir un salaire (Indemnité remplacement de revenu). C'est pourquoi il est prudent de rapidement procéder avec une demande également auprès de l'assurance emploi maladie. De cette façon, vous obtiendrez une forme de revenu jusqu'à ce que la CNESST rende sa décision. *L'employeur dispose de 5 jours après que vous lui avez signifié votre arrêt de travail pour produire votre relevé d'emploi à Service Canada.*

En terminant, n'oubliez pas de **consulter rapidement** votre syndicat si vous êtes victime d'un accident. Trop souvent, les accidentés-es attendent de recevoir des lettres du Tribunal administratif du travail avant de nous contacter. Plus votre dossier est pris en charge tôt, plus facile est le suivi avec l'employeur et la CNESST.

Exigez toujours de votre employeur un milieu de travail sécuritaire.

François Nadeau

Représentant des accidentés-es du travail
Syndicat des Métallos local 8922

Voici les personnes qui ont été nommées par le syndicat et qui font partie des comités de santé sécurité. Vous avez aussi les coordonnées des Responsables en Santé Sécurité (RSS). Pour toute question sur le sujet de la santé et la sécurité, n'hésitez pas à les appeler ou à leur écrire en cas de doute sur de possibles dangers reliés à votre travail.

GARDA

Souad Daher

André Kennedy

Mehdi Laouar pour MTL RSS 438-225-2467
Mehdi.Laouar@garda.com

Lydie Tremblay-Jourdain pour QC RSS 418-717-1342
lydie.tremblay-jourdain@garda.com

GARDA AÉROPORT QC (FÉDÉRALE)

Nathalia Beaulieu Inoa

Marie-Pier Ouellet 418-883-6082

GARDIUM

Ibtissam Belhadj

Bianca Lorrain Gaudreault RSS 514-863-6368

C.C.C. MTL

Abdelhakim Dahre

Mohamed Amine Limen RSS 514-273-8578 poste 2255
malimem@cccmtl.ca

C.C.C. GATINEAU

Martine Séguin

Sylvie Desormeaux RSS
s.desormeaux.rss@gmail.com

SÉCURITAS

Martin Dénomme

Roland Souigny

Marc Baillargeon RSS 514-264-4975
marc.baillargeon@securitas.ca

AXIA SERVICE

Madelaine Bédard (pour ce comité : 418-576-2778)

ALFID

Aguibou Barry

Amine Bounegab RSS
csstsecurite@alfid.com

Les employeurs de la liste ci-dessous n'ont pas mis en place le Régime intérimaire de la CNESST sur les comités SST pourtant en vigueur depuis 2022.

Certaines personnes ont été nommées sur ces comités, mais ils sont toujours en attente que le comité soit en place. De plus le syndicat a déposé une plainte à la CNESST

ALLIED UNIVERSAL

Christian Nault

Eric Rivard

Jean Philippe-Coté RSS

CISC

Ody Jean Baptiste

RSS

TRIMAX

Pour toutes question, vous pouvez me joindre au numéro suivant;

Guy Doré

Responsable SST Prévention

418-576-2778

LE COMITÉ DES FEMMES D'ACIER

2025 ET 2026 EST SOUS LE SIGNE DU CHANGEMENT POUR LE COMITÉ

Lors de la dernière rencontre du Comité des femmes d'aciers du district 5, nous avons accueilli des nouvelles participantes Métallos, mais nous avons aussi appris une annonce de retraite et une réorientation de carrière. Un merci tout spécial à Johanne Gosselin et Nancy Lapointe, toutes deux de la Section locale 1976, pour leurs nombreuses années en action féministe.

Du côté du National, la responsable du comité des femmes, Adriane Paavo a pris sa retraite. Le poste sera alors en élection après les élections internationales.

MARCHE MONDIALE DES FEMMES 2025

Le 18 octobre prochain, à Québec, il y aura un rassemblement de femmes pour souligner le 25 ans de la marche mondiale des femmes et les 30 ans de l'évènement « Du pain et des roses. » On vous invite à y participer en grand nombre.

La marche du pain et des roses fait référence à une marche de 10 jours organisé par la Fédération des femmes du Québec en 1995. La marche a été organisée en réponse à la pauvreté croissante des femmes au Québec. Le but étant de faire pression sur le gouvernement pour qu'il œuvre à mettre en place de politiques favorable au salaire, en équité salariale et en logement social. Le nom du mouvement s'inspire d'une chanson et d'une grève ouvrière de 1912 symbolisant des conditions de vie décentes (le pain) et à une vie plus épanouie (les roses).

30 ans plus tard nous sommes à même de constater les avancés en matière d'équité salariale, mais aussi le besoin toujours criant de logement social.

Votre Comité de femmes d'acier a déjà commencé des préparatifs en vue d'organiser une activité spéciale pour le 8 mars 2026!

À bientôt !

Le comité des femmes d'acier



GALA – PARTY DE NOËL DERNIÈRE CHANCE

**MERCI À TOUS CEUX QUI ONT RÉPONDU À
L'APPEL DANS NOS NUMÉROS PRÉCÉDENTS
POUR LE GALA – PARTY DE NOËL!**

Il est encore temps de manifester votre intérêt en écrivant à : journal8922@uasq8922.org



NOUVEAU PROGRAMME D'AIDE AUX MEMBRES (PAE)

Nous sommes heureux de vous annoncer que le PAE bien connu des membres du Syndicat des Métallos S.L. 8922 sera bonifié, et ce, à partir du 1^{er} septembre 2025. BCH Consultants, nos partenaires depuis plusieurs années, a été vendu à GreenShield. Quelle bonne nouvelle ! Ce sont la même équipe et les mêmes dirigeants qui continueront à prendre soin de vous !

Programme d'aide aux membres (PAE)

1. Le nouveau PAE aura maintenant **davantage de rencontres disponibles** payées à 100% par le Syndicat.

Avant : 6 heures de rencontres / famille / année.

À partir du 1^{er} septembre 2025 : 5 heures de rencontre / membre de la famille du syndiqué* / année.

**Chacun des membres de la famille aura sa propre banque de 5 heures. Donc, une famille de 4 peut avoir accès jusqu'à 20 heures de consultations par année avec un professionnel de la santé mentale*

2. Vous aurez maintenant **accès à une application mobile** pour faire vos demandes PAE.
3. Un ajout de **services complémentaires** sera aussi disponible, sans frais, à votre expérience PAE : Services avec coach, nutritionnistes, infirmières, avocats et conseiller financier.

Télémédecine (Nouveau !) à partir du 1^{er} septembre 2025

4. Accès à un réseau de médecins (24/7) pour consultations médicales en ligne.
5. Nombre de rencontres illimitées pour vous et les membres de votre famille, par année.
6. Ordonnances*, conseils médicaux et requête d'examens (et plus encore).

D'autres communications suivront sous peu pour plus de détails des services ainsi que la façon d'y avoir accès !



SYNDICAT DE LA SÉCURITÉ
PRIVÉE AU QUÉBEC
Le syndicat qui négocie votre décret.



+ 30 %*
d'économies d'impôt

REER
conventionnel

REER+
au Fonds

COTISER AU REER+, C'EST 30 %* PLUS PAYANT.

En plus de bénéficier d'une retraite avantageuse, investir au Fonds, c'est contribuer au maintien de centaines de milliers d'emplois de qualité au Québec.

reerplus.com



Pour plus d'informations concernant le REER+ au Fonds de solidarité FTQ, contactez un responsable local (RL) de votre section locale.



* L'acquisition d'actions du Fonds de solidarité FTQ peut donner droit aux crédits d'impôt relatifs aux fonds de travailleurs. Les crédits d'impôt sont de 30 %, soit 15 % au Québec et 15 % au fédéral, et limités à un montant de 1 500 \$ par année d'imposition, ce qui correspond à l'achat d'actions du Fonds de solidarité FTQ d'un montant de 5 000 \$.

Veuillez lire le prospectus avant d'acheter des actions du Fonds de solidarité FTQ. Vous pouvez vous procurer un exemplaire du prospectus sur le site Web.fondsftq.com, auprès d'un responsable local ou aux bureaux du Fonds de solidarité FTQ. Les actions du Fonds de solidarité FTQ ne sont pas garanties, leur valeur fluctue et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement dans l'avenir.

« À partir du 9 octobre 2024, tous les agents qui ont complété leur adhésion au Fonds FTQ ont droit à 20c de l'heure travaillée **payée par l'employeur** pour leur REER au Fonds. Si vous n'avez pas adhéré au Fonds, le 10c que vous receviez de façon automatique va disparaître. Vous pouvez rejoindre Christine Dessureault au 819-218-4183 pour qu'elle vous aide à compléter votre adhésion. »



VOICI UNE PARTIE DES SERVICES OFFERTS. QUI CONTACTER ?

DÉLÉGUÉS RÉGIONAUX	DÉLÉGUÉS RÉGIONAUX	DÉLÉGUÉS DE GRIEF	DÉLÉGUÉS SOCIAUX
ABITIBI Christine Dessureault Cell. : 819 218-4183 cdessureault@uasq8922.org BAS ST-LAURENT GASPÉSIE 1 800 361-2914 CÔTE-NORD 1 800 361-2914 OUTAOUAIS MONT-LAURIER 1 800 361-2914 LAURENTIDES LANAUDIÈRE MAURICIE Patrice Lacasse Cell. : 450-758-5729 placasse@uasq8922.org QUÉBEC Marie-Pier Ouellet Cell. : 438-883-6082 mpouellet@uasq8922.org SAGUENAY • LAC ST-JEAN François Gagnon Cell. : 418-718-7161 fgagnon@uasq8922.org	MONTÉRÉGIE ESTRIE CENTRE DU QUÉBEC Patrick Martin Cell. : 819-266-8922 pmartin@uasq8922.org MONTREAL ET ENVIRONS Patrice Lacasse Cell. : 450-758-5729 placasse@uasq8922.org Patrick Martin Cell. : 819-266-8922 pmartin@uasq8922.org Cristina Moreira Cell. : 514 968-3357 cmoreira@uasq8922.org DÉLÉGUÉS DE GRIEF Luc Boisvert Cell. : 819- 244-6989 lboisvert@uasq8922.org Daniel Desjardins Cell. : 418 509-3939 ddesjardins@uasq8922.org	Denis Fafard Cell. : 514 718-8922 dfafard@uasq8922.org Nancy Larche Cell. : 514 709-8922 nlarche@uasq8922.org Rénald Presseault Cell. : 514 894-8922 rpresseault@uasq8922.org REPRÉSENTANTS SST Guy Doré Cell. : 418 576-2778 Télec : 418 622-8091 gdore@uasq8922.org sst@uasq8922.org François Nadeau Cell. : 438- 874-8921 fnadeau@uasq8922.org DÉLÉGUÉS SOCIAUX Québec Florence Bédard Cell. : 418 569-1907	Montréal et environs Nicole Paradis Cell. : 514 978-8922 nparadis@uasq8922.org Johanne Richard Cell. : 819-661-6292 jrichard@uasq8922.org RECRUTEMENT Nicole Paradis Cell. : 514 978-8922 nparadis@uasq8922.org Marc-André Ross Cell. : 514-702-8922 maross@uasq8922.org Francis Madore Cell. : 873 376-4334 fmadore@uasq8922.org DÉLÉGUÉ DES POMPIERS Patrick Boucher patrickkbb12@hotmail.com

Tous nos services demeurent opérationnels (Bureau sur rendez-vous seulement).
Vous pouvez nous joindre par téléphone aux numéros suivants :

Montréal : 514 - 522 - 8922 • Québec : 418 - 622 - 8044
Sans frais partout dans la province : 1- 800 - 361- 2914

Veillez également noter notre **NOUVELLE ADRESSE POSTALE** :
1535, boul. Hamelin, Trois-Rivières, QC, G8Y 3G7.

Nous vous invitons à consulter notre site internet,
www.uasq8922.org, afin d'obtenir tous nos numéros
de téléphone ainsi que nos adresses courriels. Merci.

NOUS AIMERIONS AVOIR DES NOUVELLES DE VOUS !

Faites-nous parvenir des histoires ou des faits vécus au Comité du journal. Nous vous invitons à utiliser
notre adresse courriel pour ce que vous désirez partager. Merci de participer à la réalisation de votre journal
syndical ! **journal8922@uasq8922.org** Visitez notre site web ! **www.uasq8922.org** !

ENTRE 2 RONDES

est publié par le Comité d'information du
syndicat et expédié à tous les membres
syndiqués de la Section locale 8922, située au
1535, boul. Hamelin, Trois-Rivières,
(Québec) G8Y 3G7.

Tirage : 15 850 exemplaires
Dépôt à la Bibliothèque du Québec
Numéro 150 SEPTEMBRE 2025
Poste-Publication no 41020006



Membres du Comité :

Marc Lacasse, Patrick Martin, Johanne Richard,
Luc Thibaut, Alain Tremblay

Note : Dans le texte le masculin est utilisé dans
le seul but d'en faciliter la lecture.